

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «03» 08 2007г.

№ 931

«Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского».

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», решением совета депутатов от 20.06.2007 № 30/СД «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Жуковского Московской области»

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (приложение № 1);
2. Утвердить Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (приложение № 2);
3. Утвердить Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (далее – учреждений), занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений (приложение № 3);
4. Финансово-казначейскому Управлению Администрации г. Жуковского (Коблашова Т.Б.) производить финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений за счет средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год в пределах фонда оплаты труда Управления образования администрации г. Жуковского;
5. Признать утратившим силу постановление Главы города от 14.02.2005 № 128 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2007 года;
7. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации;
8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации города Жуковского Сукнова С.К.

Глава города Жуковского

А.П. Бобовников

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных  
учреждений города Жуковского Московской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (далее по тексту – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Московской области (далее – учреждения, образовательные учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2007 тарифных ставок (окладов), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их постоянной работы в той же должности (профессии) с тем же количеством часов в неделю в данном учреждении.

1.4. Данное Положение используется образовательными учреждениями города Жуковского для принятия Порядка установления доплат за выполнение дополнительных работ и выплат стимулирующего характера.

Разработанный Порядок утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования Администрации города Жуковского.

**2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и  
тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

### **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. На 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

3.3.1. В учреждениях, имеющих коррекционные отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - на 15-20 процентов.

3.3.2. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов.

3.4. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.5. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических центров, логопедам учреждений ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.6. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.7. Педагогическим работникам лицеев, гимназий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.8. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.9. В дошкольных образовательных учреждениях, имеющих 2 и более группы для воспитанников с отклонениями в развитии (нарушение речи, зрения, слуха, задержка психического развития и т. д.), ставки заработной платы (должностные оклады) специалистов, педагогических работников и служащих, непосредственно занятых в таких группах, повышаются на 20%. Ставки заработной платы (должностные оклады) руководителей таких учреждений повышаются на 20 процентов.

3.10. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных подпунктом 3.3.1 Положения, устанавливается Постановлением Главы города Жуковского Московской области.

#### **4. Доплаты и надбавки компенсационного характера**

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

за выполнение работ иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

## **5. Доплаты за выполнение дополнительных работ**

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов базовой части фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

При этом базовая часть фонда оплаты труда формируется в соответствии с п. 2, п. 3, п. 4 настоящего Положения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

5.2. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

5.3. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

5.4. Работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может выплачиваться доплата, размер которой определяется Соглашением сторон в пределах фонда оплаты труда.

## **6. Установление выплат стимулирующего характера**

6.1. Учреждению предусматриваются средства в размере 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения Управляющего Совета учреждения.

6.2. Руководителям учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Управлением образования Администрации города Жуковского Московской области в соответствии с Распоряжением Главы г. Жуковского № 79-рл от 27.03.07г. с учетом мнения Общественного Совета.

## 7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

7.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

7.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для воспитателей дошкольных образовательных учреждений при 36 часовой пятидневной рабочей неделе с применением коэффициента замены 149,4 за работу не более 4,8 часа.

7.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов:

Коэффициенты  
ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к  
проведению учебных занятий в учреждениях

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10

7.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

7.3.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Должностные оклады руководящих работников учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	11500	11000	10500	10000
		11000	10500	10000	9500
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) директор филиала, старший мастер, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	11000	10500	10000	9500
		10500	10000	9500	9000
3.	Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	10500	10000	9500	9000
		10000	9500	9000	8900
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	11000	10500	10000	9500

\*) Заместителю директора (начальника, заведующего) по административно - хозяйственной части, по безопасности и другим, по должностным обязанностям которых не осуществляется аттестация на квалификационную категорию

руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников  
учреждений

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажевым группам						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям *)
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	
<b>1. Педагогические работники, имеющие высшее образование с квалификацией "дипломированный специалист" или "магистр"</b>							
<b>1.1. Педагогические работники дошкольных образовательных</b>	<b>6445</b>	<b>7080</b>	<b>7765</b>	<b>8525</b>	<b>8800</b>	<b>9130</b>	

<p><b>учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</b></p> <p>Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; методист, инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре; социальный педагог, педагог-психолог; педагог дополнительного образования:</p>							
<p><b>1.2. Педагогические работники учреждений, кроме перечисленных в пункте 1.1. настоящего приложения</b></p> <p>Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки),</p>							



<p>образования, указанные в пункте 1.1. настоящего приложения</p> <p>- Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения</p>							
<p style="text-align: center;"><b>1 категорию</b></p> <p>- Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, указанные в пункте 1.1. настоящего приложения</p> <p>- Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения</p>							<p style="text-align: right;"><b>9890</b></p> <p style="text-align: right;"><b>8900</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>высшую категорию</b></p> <p>- Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную</p>							

<p>общеобразовательную программу дошкольного образования, указанные в пункте 1.1. настоящего приложения</p> <p>- Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения</p>							<p><b>10655</b></p> <p><b>9500</b></p>
<p><b>3. Специалисты, имеющие высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование***), среднее профессиональное образование</b></p>							
<p><b>3.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</b></p> <p>Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; методист, инструктор-методист (включая старшего);</p>	<p><b>5870</b></p>	<p><b>6445</b></p>	<p><b>7080</b></p>	<p><b>7800</b></p>	<p><b>8100</b></p>	<p>-</p>	

<p>концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре; социальный педагог, педагог-психолог; педагог дополнительного образования:</p>							
<p><b>3.2. Педагогические работники учреждений, кроме перечисленных в пункте 3.1. настоящего приложения</b>  Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания; мастер производственного обучения; методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), классный воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог</p>							



дополнительного образования; тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	<b>5600</b>	<b>6100</b>	<b>6800</b>	<b>7400</b>	<b>7600</b>	-	
--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	---	--

\*) Без учета стажа работы.

\*\*) Педагогическим работникам, имеющим высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование и аттестованным по второй, первой или высшей квалификационной категории, оплата труда предусматривается в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

\*\*\*) Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,  
занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-  
вспомогательного персонала)

№ № п/п	Наименование руководителей, специалистов и служащих учреждений	Должностные оклады, в рублях
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	4110
1.2.	Заведующий архивом -при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения -при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	4110 4385
1.3.	Заведующий бюро пропусков - при пропускном режиме до 100 человек в день - при пропускном режиме свыше 100 человек в день	4110 4385
1.4.	Заведующий виварием в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	8500 7500 7000
1.5.	Заведующий канцелярией -при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год -при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	4385 4665
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	4385
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	4385
1.8.	Заведующий машинописным бюро - без предъявления требований к стажу работы - стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	4385 4665
1.9.	Заведующий складом	4665
1.10.	Заведующий центральным складом	5100
1.11.	Заведующий фотолабораторией	4385
1.12.	Заведующий хозяйством	4385
1.13.	Заведующий экспедицией	4385
1.14.	Комендант	4665
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.16.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	

	- первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.17	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего) - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет - администратор при стаже работы от 2 до 3 лет - администратор при стаже работы менее 2 лет	6100 5600 4665
2.2.	Бухгалтер - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер	7600 7400 6800 4665-6100
2.3.	Бухгалтер-ревизор - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер-ревизор	7600 7400 6800 6100
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор) - ведущий - I категории - II категории - дизайнер (художник-конструктор)	8900 8100 7600 6100-7400
2.5.	Диспетчер (включая старшего) - при выполнении обязанностей старшего диспетчера - диспетчер	4665 4385
2.6.	Документовед - ведущий документовед - документовед I категории - документовед II категории - документовед	7600 7400 6800 6100
2.7.	Инженер - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.8.	Инженер по организации труда - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.9.	Инженер по нормированию труда - ведущий инженер - инженер I категории	7600 7400

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- инженер II категории</li> <li>- инженер</li> </ul>	<p>6800 6100</p>
2.10.	<p>Инженер по охране труда</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий инженер</li> <li>- инженер I категории</li> <li>- инженер II категории</li> <li>- инженер</li> </ul>	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.11.	<p>Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- старший инспектор</li> <li>- инспектор</li> </ul>	<p>4665 4385</p>
2.12.	<p>Конструктор</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- конструктор</li> </ul>	<p>8900 8100 7600 6100-7400</p>
2.13.	<p>Корректор (включая старшего)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- старший корректор</li> <li>- корректор</li> </ul>	<p>5640 5340</p>
2.14.	<p>Математик</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- математик</li> </ul>	<p>8900 8100 7600 6100-7400</p>
2.15.	<p>Механик</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий механик</li> <li>- механик I категории</li> <li>- механик II категории</li> <li>- механик</li> </ul>	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.16.	<p>Переводчик</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- переводчик</li> </ul>	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.17.	<p>Программист</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий программист</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- программист</li> </ul>	<p>8900 8100 7600 6100-7400</p>
2.18.	<p>Психолог</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- психолог</li> </ul>	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.19.	<p>Редактор</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- редактор</li> </ul>	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.20.	<p>Социолог</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> </ul>	<p>7600 7400</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- II категории</li> <li>- социолог</li> </ul>	6800 6100
2.21.	<p>Специалист по кадрам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при стаже работы не менее 5 лет</li> <li>- при стаже работы не менее 3 лет</li> <li>- без предъявления требований к стажу работы</li> </ul>	6100 5600 5100
2.22.	<p>Сурдопереводчик</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- сурдопереводчик</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.23.	<p>Техник</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет</li> <li>- I категории без предъявления требований к стажу работы</li> <li>- II категории</li> <li>- техник</li> </ul>	6100 5600 5100 4665
2.24.	<p>Технолог</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- технолог</li> </ul>	8900 8100 7600 6100-7400
2.25.	<p>Товаровед</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- товаровед</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.26.	<p>Физиолог</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- физиолог</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.27.	<p>Художник</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- художник</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.28.	<p>Эколог (инженер по охране окружающей среды)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- эколог (инженер по охране окружающей среды)</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.29.	<p>Экономист</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- экономист</li> </ul>	7600 7400 6800 6100
2.30.	<p>Электроник</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведущий</li> <li>- I категории</li> <li>- II категории</li> <li>- электроник</li> </ul>	8900 8100 7600 6100-7400

2.31.	Юрисконсульт - ведущий - I категории - II категории - юрисконсульт	7600 7400 6800 6100
3.	Служащие	
3.1.	Агент	4110
3.2.	Архивариус	4385
3.3.	Дежурный бюро пропусков	3865
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	4385
3.5.	Дежурный по режиму (включая старшего) - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 5 лет - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 3 лет; или дежурный по режиму, высшее образование и стаж педагогической работы не менее 1 года; или дежурный по режиму, среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет; - дежурный по режиму без предъявления требований к стажу работы;	7400 6800 6100
3.6.	Делопроизводитель	4110
3.7.	Кассир (включая старшего) - старший кассир - кассир	4385 4110
3.8.	Лаборант (включая старшего) - лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта - лаборант	4665 4385
3.9.	Машинистка - машинистка, работающая с иностранным текстом свыше 100 ударов в минуту - машинистка	4665 4110
3.10.	Младший воспитатель - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы; - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет; - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;	4385 4665 5100
3.11.	Оператор диспетчерской службы	4385
3.12.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	4110

3.13.	Паспортист	4110
3.14.	Секретарь, секретарь-машинистка	4110
3.15.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	4665
3.16.	Секретарь незрячего специалиста <ul style="list-style-type: none"> <li>- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</li> <li>- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет</li> </ul>	5600  6100
3.17.	Секретарь учебной части (диспетчер) <ul style="list-style-type: none"> <li>- среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы;</li> <li>- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет;</li> <li>- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет</li> </ul>	4385  4665  5100
3.18.	Статистик	4665
3.19.	Экспедитор по перевозке грузов	4385

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ № п/п	Наименование должности	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист	9500	8900	8100	7600
2.	Медицинская сестра, *)				
	- не имеющая квалификационной категории				5600
	- имеющая квалификационную категирию				6100

\*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ № п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, в рублях
1.	Руководители	
1.1.	Заведующая библиотекой, работающая в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - к другим группам	10000 9500 9000
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь - ведущий - I категории - II категории - без категории	7600 7400 6800 5100 – 6100
2.2.	Лектор (экскурсовод) - I категории - II категории - без категории	7600 7400 5100-6800
2.3.	Организатор экскурсий	5100 - 6100
2.4.	Художник – постановщик - I категории - II категории - без категории	8900 8100 6800 - 7600
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) - I категории - II категории - без категории	8900 8100 6800 - 7600
2.6.	Аккомпаниатор - I категории - II категории - без категории	6100 5600 5100
2.7.	Культурорганизатор - I категории - II категории - без категории	6100 5600 5100
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	4385

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по  
оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты		1,041	1,094	1,144	1,273	1,360	1,500	1,620	1,680	1,750
Тарифные ставки (рублей)	3625	3775	3965	4145	4615	4930	5440	5875	6090	6345

Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области

*1. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (за исключением педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования)*

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области (далее - учреждений) определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Жуковского Московской области, утвержденным настоящим постановлением Главы города Жуковского Московской области (далее - Положение), на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, при этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

1.3. Исчисление заработной платы за установленную учебную нагрузку учителей учреждений, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы учебной нагрузки будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную оплату за учебную нагрузку учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее

количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12,

в группе от 16 до 20 человек -на 18.

Общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## *2. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования*

2.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателям образовательного учреждения определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деление полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок заработной платы на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарботная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам заработной платы.

2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада), установленной с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с Положением, а руководящим работникам - должностной оклад, установленный в соответствии с Положением с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и имеющейся квалификационной категории.

2.4. При повышении ставки заработной платы (должностного оклада) в связи с пунктом 3.2 раздела 3 Положения средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

2.6. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата работников во всех случаях, указанных в настоящем пункте уменьшению не подлежит.

2.7. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемой ставки заработной платы (должностного оклада) уменьшению не подлежит, уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.8. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

2.9. В учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЖУКОВСКОГО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ДАЛЕЕ – УЧРЕЖДЕНИЙ), ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И  
ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ  
ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ № п/п	Наименование должностей
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф – повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3.	Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
4.	Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
5.	Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

**Примечания:**

1. Оплата труда, исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в пп. 3 и 5 настоящего Перечня, имеющие 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. В учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по условиям оплаты труда, предусмотренным в пункте 1 настоящего Порядка и утвержденным для муниципальных учреждений г. Жуковского Московской области с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Водителям 1 класса, предусмотренным в п. 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

5. Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 2.8. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Жуковского Московской области (Приложение № 1 к настоящему Постановлению) в пределах средств, направляемых на оплату труда.